

株式会社アイティーシー 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 9 月 1 日～ 2026 年 8 月 31 日までの 1 年間

2. 内容

目標 1：計画期間中の育児休業取得率を女性 100%、男性 80%以上とする。

＜対策＞

- 2025 年 9 月～ 対象従業員への制度周知や面談の実施

目標 2：小学校就学前の子を持つ社員の計画期間中の時間外労働の月平均を 20 時間以内とする

＜対策＞

- 2025 年 9 月～ 業務量の見直し、サポート体制強化などの取組実施
- 2025 年 9 月～ 在宅勤務の積極的な活用のための周知や面談の実施
- 2025 年 9 月～ 時間外労働をモニタリングし、必要に応じて業務の調整